

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ**

INFORMAÇÃO Nº 26/2020/UFPR/R/CT/DGEOL

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

SETOR DE CIÊNCIAS DA TERRA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO***DEPARTAMENTO DE GEOLOGIA – UFPR****2012 A 2025**

Este Plano Estratégico prevê a **permanente avaliação, discussão e aperfeiçoamento**, com a incorporação progressiva dos trabalhos das Plenárias, Câmaras e Comissões.

* última revisão: 1º semestre 2020

1. Apresentação

O Departamento de Geologia foi criado em junho de 1975 no processo de desmembramento do Departamento de Geociências e desde setembro de 1998 está vinculado ao Setor de Ciências da Terra. O Departamento é composto, em 2020, por 28 docentes dedicados em regime integral, sendo sua maioria composta por doutores e seis técnicos administrativos.

O Departamento atende no total oito cursos, prioritariamente dá suporte ao Curso de Graduação em Geologia. Os demais cursos atendidos são Geografia, Engenharia Cartográfica e Agrimensura, Ciências Biológicas, Agronomia, Química, Engenharia Ambiental e Técnico em Petróleo e Gás. Além da graduação, 14 professores do Departamento participam no Programa de Pós-graduação em Geologia (PPG-Geologia). O Departamento atende anualmente cerca de 900 alunos, distribuídos entre os cursos de graduação e pós-graduação.

Os docentes do departamento participam ativamente de projetos de extensão, havendo hoje 5 projetos cadastrados no SIGEU. Os projetos são dedicados ao apoio científico em desastres e divulgação das geociências na educação básica e fundamental. Um dos projetos está vinculado ao programa PET, voltado à construção do conhecimento em Geociências. Vários professores também coordenam e/ou participam de projetos de pesquisa com auxílio financeiro externo, destacando-se projetos firmados mediante termos de cooperação com empresas do setor de energia e projetos financiados por agências como CNPq e Fundação Araucária. Em 2020 o Departamento tem 4 bolsistas PQ do CNPq.

2. Missão

O Departamento de Geologia promove o desenvolvimento do tripé institucional, desempenhando as atividades de ensino, pesquisa e extensão. Em reunião realizada em agosto de 2012 definiu-se como a principal missão do Departamento:

“Desenvolver apaixonados por Geologia com excelência em raciocínio geológico, comprometidos com o desenvolvimento sustentável, capazes de aprender, pesquisar, produzir e oferecer conhecimentos úteis para a sociedade”.

3. Estratégias

Dentre as estratégias definidas neste planejamento, a primeira abordagem avaliada foi a de **Visão do Futuro**, com a qual se estabeleceu que no ano de 2025 o Departamento de Geologia da UFPR:

- Oferece ensino atualizado e de boa qualidade, proporcionando base sólida de conhecimento;
- Aplica o encadeamento de conhecimentos e pré-requisitos para as disciplinas;
- Utiliza métodos pedagógicos interativos, relacionando a teoria e prática, integrando o ensino às questões relevantes da sociedade e do setor produtivo;
- Facilita a grade horária e fomenta equilíbrio entre atividades didáticas e estágios obrigatórios, inclusive em órgãos públicos, principalmente prefeituras, buscando capilaridade na sociedade;
- Possui boa infraestrutura de salas de aula e laboratórios;
- Oferece laboratório de informática com bons computadores e softwares utilizados pelo mercado de trabalho;
- Possui carga teórica reduzida e oferece carga ampliada de disciplinas aplicadas obrigatórias;
- Enfatiza a necessidade de aprendizado das ciências básicas (Ex: física, química, matemática) aplicadas à Geologia, promovendo a adequação do conteúdo das disciplinas básicas;
- Mantém revisado e ampliado o seu quadro de disciplinas optativas;

- Proporciona a educação continuada/atualização dos docentes;
- Valoriza o ensino baseado na pesquisa (professor-pesquisador);
- Prepara melhor o professor para apresentar aplicações práticas dos conhecimentos;
- Trabalha em todas as disciplinas as habilidades de escrita, apresentação de ideias, gestão, empreendedorismo e negociação;
- Evita o sistema personalista nas disciplinas utilizando dois ou mais professores de forma conjunta;
- Possui coleções didáticas de referência (fósseis, lâminas, etc.);
- Produz material didático, incluindo publicação e tradução de livros.
- Tem produção científica de qualidade materializada em artigos científicos em periódicos de alto impacto

4. **Gestão**

Em atualização, aprovada na 114ª Plenária Departamental, de fevereiro de 2020, o Departamento de Geologia estabeleceu que atuará por câmaras, deliberando pela seguinte estrutura organizacional:

CÂMARA DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO: Aprovar projetos de pesquisa; Aprovar relatórios de pesquisa; Aprovar alteração de equipe de projeto; PVAs; Aprovar atividades de extensão; Fomentar o financiamento de melhorias no espaço físico; Fomentar o financiamento de aulas de campo; Avaliar formas de incluir a extensão na graduação; Outras atribuições definidas pela Chefia e Plenária. **CÂMARA DE GESTÃO:** Aprovar afastamentos; Discutir a ocupação do espaço físico; Discutir melhorias do espaço físico; Definir diretrizes para o site do DGEOL; Aprovar as fichas 2; Definir estratégias para a utilização do orçamento; Outras atribuições definidas pela Chefia e Plenária. **PLENÁRIA DEPARTAMENTAL:** definir destino de vagas de professores e técnicos; aprovar carga horária de professores; aprovar as bancas de concursos; eleger os representantes dos colegiados, câmaras e comissões; instaurar procedimentos disciplinares; aprovar projetos de pesquisa que envolvam acordo de cooperação; definir as prioridades orçamentárias; aprovar as fichas 1 das disciplinas; outras.

A composição das câmaras segue as regras estabelecidas no Art. 28 do Regimento Geral da Universidade Federal do Paraná, sendo compostas por um representante de cada classe docente e um representante técnico administrativo, além de um representante discente na proporção de um quinto.

DEPARTAMENTO DE GEOLOGIA		
CÂMARA DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	CÂMARA DE GESTÃO	PLENÁRIA
<ul style="list-style-type: none"> • Barbara / Gérman (Chefia) • Daniel / Rodoilton (Técnicos) • Mancini (Assistente) • Ariadne / Carol Aquino (Adjunto) • Camila / Fabio (Adjunto) • M. Cris/Cris Vega (Associado) • Robson / Cris VPC (Associado) • Lagoeiro / Mantovani (Titular) • Rodrigo / Izabel (Representante discente) 	<ul style="list-style-type: none"> • Barbara / Gérman (Chefia) • Paula / Daniel (Técnicos) • Mancini (Assistente) • Renato / Adriana (Adjunto) • Salamuni / Elvo (Associado) • Cadu / Mantovani (Titular) • Maciel/Liza (Representante discente) 	<ul style="list-style-type: none"> • Todos os docentes • Paula /Daniel (Técnicos) • Representantes discentes

5. **Metas**

• RECONHECIMENTO

Em 2025, o Departamento de Geologia divulga sistematicamente suas ações na comunidade; tem a política de apoio às atividades de pós-doutorado; tem a política de qualificação dos docentes; tem a política e instrumentos de incentivo às diversas atividades docentes (ensino, pesquisa, extensão e gestão); tem relevância e excelência reconhecidos.

AÇÕES
<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar e financiar a participação em eventos (congressos) – a cada 2 anos por professor • Estabelecer lista de interessados na realização de estágio de pós-doutorado • Determinar ordem cronológica de afastamento com redistribuição de carga-horária • Estimular discentes a participarem de concursos científicos • Reconhecer os docentes/discentes/técnico-administrativos de destaque • Criar um sistema para reconhecimento interno/ institucional – inclusive para colaboradores externos • Investir recursos internos na melhoria da infraestrutura de gabinetes e salas de aula • Captar recursos externos

• INTERNACIONALIZAÇÃO

Em 2025, o Departamento de Geologia possui convênios com outras instituições; tem programas de intercâmbio ativos e produtivos (alunos, professores e técnicos); atua em projetos interdisciplinares; tem/está em grupos de pesquisa internacionais consolidados; estimula a participação em congressos internacionais; tem reconhecimento nacional e internacional.

AÇÕES
<ul style="list-style-type: none"> • Atuar em projetos “interdisciplinares” • Firmar acordos/convênios com universidades estrangeiras • Inserir o maior número de docentes em pelo menos um projeto fora do âmbito do DEGEOL • Estimular a participação em congressos internacionais • Cada grupo de pesquisa deve publicar ao menos um trabalho internacional por ano (revistas Conceito CAPES A1, A2 e B1) • Inserir o maior número de docentes em pelo menos um grupo internacional de pesquisa consolidado

- Propiciar o intercâmbio internacional discente - mobilidade acadêmica

- **ATUAÇÃO NA GRADUAÇÃO**

Em 2025, o Departamento de Geologia publica livros didáticos que apoiam os alunos; as salas de aula e laboratórios são bem equipados; tem aulas e outras atividades de ensino estimulantes e motivadoras; professores praticam o sistema de ensino-aprendizagem pedagógico e didático; alunos praticam o sistema de ensino-aprendizagem; o curso de graduação é reconhecido como de excelência; o programa PET possui infraestrutura adequada; as atividades de ensino estão sintonizadas com a realidade do mercado profissional. E ainda, como adicionais: tem programas de intercâmbio ativos e produtivos (alunos, professores e técnicos); utiliza recursos tecnológicos avançados; os alunos possuem armários, banheiros, salas de estudo e espaço para Centro Acadêmico adequados.

METAS	AÇÕES
Publicar livros didáticos que apoiem os alunos	<ul style="list-style-type: none"> • Quantificar carências locais e nacionais • Identificar potenciais autores do grupo até março/2021 • Buscar fontes de recursos (tradução ou autoria) até dezembro/2021 • Traduzir 2 livros até 2025
Melhorar infraestrutura de salas de aula e laboratórios (ergonomia, atenção às metodologias ativas, climatização)	<ul style="list-style-type: none"> • Sala maior de mapeamento até 2020 • Quatro laboratórios modelo até 2024 • Manter atualizada a infraestrutura • Participar dos editais FDA • Capacitar docentes e melhorar a infraestrutura • Reforma do Laboratório de Fotogeologia • Reforma das salas de aulas práticas que adentem vários cursos (PI-15 e T04)
Aprimorar eficiência pedagógica-didática e formação do egresso	<ul style="list-style-type: none"> • Oferecer seminário pedagógico-didático anuais; melhorar expressão oral e escrita em geoc • Disponibilizar avaliação anual • Implementar práticas pedagógicas baseadas no desafio-problemas • Criar sistema de avaliação das práticas docentes • Aulas com 2 professores • Atividades de ensino sintonizadas com a realidade do mercado • Disciplinas com palestras ministradas por profissionais do mercado • Buscar informações sobre inovações técnicas junto aos recém-formados e geólogos experie • Incorporar atividades que promovam a aproximação do curso junto ao mercado • Aproximar o PET da comunidade acadêmica-coordenação PROGRAD

- **PÓS-GRADUAÇÃO**

Em 2025, a Pós Graduação tem nota 5 na CAPES; é reconhecida como de excelência; os alunos avaliam as disciplinas e professores. O PPG-Geologia possui Planejamento estratégico próprio, que pode ser visualizado na página: <http://www.posgeol.ufpr.br/home/wp-content/uploads/2020/07/Plano-Estrat%C3%A9gico-2020.pdf>

METAS	AÇÕES
Alcançar conceito 5 na CAPES na próxima avaliação	<ul style="list-style-type: none"> • Repensar áreas e linhas de pesquisa em consonância com as tendências internacionais e perfil do grupo • Política institucional junto a CAPES para melhora na classificação dos periódicos • Trazer professores externos • Criar mecanismos de avaliação de professores, laboratórios e disciplinas • Incentivo e normatização para realização de pós-doc pelos docentes • Incentivar doutorados sanduíches • Captação de recursos e diretrizes para propostas • Realizar seminários das linhas de pesquisa • Fortalecer os grupos de pesquisa • Identificar linhas com potencial para excelência
Aprimorar a gestão da PG	<ul style="list-style-type: none"> • Adotar um sistema de gestão participativa na PG (construtiva e propositiva) • Mudar periodicamente responsáveis por áreas de pesquisa • Ter mais dois bolsistas produtividade CNPq • Aperfeiçoar o processo de seleção de alunos

- **PESQUISA**

Em 2025, os professores do Departamento de Geologia publicam regularmente artigos em periódicos nacionais e internacionais indexados; os grupos de pesquisa interagem com benefícios para todos; existe apoio logístico para os trabalhos de campo de investigação; a produção científica é de quantidade e de qualidade; atua integrado com as empresas; reformulação do Boletim Paranaense.

AÇÕES
<ul style="list-style-type: none"> • Política institucional de incentivo/reconhecimento para publicação regular de artigos em periódicos indexados • Buscar apoio financeiro para publicações e manutenção do Boletim Paranaense de Geociências

- Integrar grupos de pesquisa mediante seminário anual de divulgação
- Obter apoio logístico e financeiro para trabalhos de campo
- Reformulação e digitalização de todos os volumes do Boletim Paranaense de Geociências
- Divulgação dos projetos no site da Pós-graduação
- Obter apoio financeiro para agilizar a edição

- EXTENSÃO

Em 2025, o Departamento de Geologia atua de forma integrada com empresas; atua em sintonia com a comunidade; está integrado com a política de extensão da UFPR.

AÇÕES
<ul style="list-style-type: none"> • Cadastrar todas as atividades desenvolvidas no Sistema Geologia • Conhecer os mecanismos de apoio existentes • Compreender o SIGEU • Convidar anualmente representantes da FUNPAR para expor os serviços • Fazer prospecção do potencial de extensão do Departamento de Geologia • Conhecer as demandas externas • Debates sobre política nacional • Melhorar a postura dos professores em relação às atividades de extensão • Conhecer as expectativas da UFPR • Alinhar a política de extensão do Sistema Geologia à da UFPR • Atuar nos comitês decisórios • Divulgar o conhecimento da Geologia • Prospectar assuntos que podem ser temas de projetos, cursos ou eventos de extensão • Ampliar a participação de docentes e discentes que apoiam/auxiliam nas atividades do PET mediante a expansão do número de estudantes não bolsistas e professores colaboradores

- INFRAESTRUTURA

Em 2025, o Departamento de Geologia tem instalações funcionais; possui salas de aula adequadas, com atenção à ergonomia e aos métodos ativos de ensino; possui equipamentos para atender o ensino, pesquisa e extensão; possui laboratório de informática para atender a demanda dos alunos com computadores atualizados; os computadores tem softwares utilizados pelo mercado de trabalho; os docentes possuem gabinetes bons e ergonômicos; os grupos de extensão possuem material didático adequado à divulgação científica das geociências; a infraestrutura para a administração é suficiente, adequada e oferece boas condições de trabalho.

- FINANÇAS

Em 2025, o Departamento de Geologia capta recursos externos que permitem avançar nos diversos campos de atuação; submete projetos aos editais internos UFPR; possui recursos suficientes para oferecer excelente ensino, pesquisa e extensão.

Planejamento estratégico revisado e atualizado aprovado pela Câmara de Gestão em 09 de julho de 2020.

Curitiba, 10 de julho de 2020.



Documento assinado eletronicamente por **BARBARA TRZASKOS, CHEF DEPTO GEOLOGIA**, em 10/07/2020, às 17:57, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **2801982** e o código CRC **357CC129**.